



COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

Provincia di Teramo

Codice Fiscale n° 82000070670

Partita I.V.A. n° 00252130679

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 102 DEL 20/10/2021

OGGETTO: MODIFICA DEL REGOLAMENTO SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE

L'Anno **duemilaventuno** il giorno **venti** del mese di **Ottobre** alle ore **14:06**, presso la **Sala della Giunta**, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello Risultano:

Presenti Assenti

1	GALIFFI GIULIANO	Sindaco	X	
2	LATTANZI LUCA	Vice Sindaco	X	
3	DI MASSIMANTONIO PIERA	Assessore	X	
4	CORDONE DONATELLA	Assessore	X	

Totali:

4 0

Partecipa alla seduta il **Segretario Generale Francesca De Camillis**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **Galiffi Giuliano - Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.





Proposta di delibera:

PREMESSO che:

- con proprio precedente atto nr. 118 del 14.10.2020, esecutivo ai sensi di legge, si è approvato il “REGOLAMENTO SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE;
- nella riunione della commissione decentrata del 02.12.2020 i sindacati hanno richiesto “la modifica dell’art 5 comma 1 considerato il Parere dell’ARAN cfl121 che prevede “*Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi*”.
- La parte pubblica si è impegnata a presentare la modifica alla Giunta Comunale;
- nella stessa riunione di Commissione decentrata è stato deciso: “*Tali progressioni avranno decorrenza dal 1° gennaio 2020 ai sensi dell’art.16 comma 7 del CCNL 21.05.2018, nel limite delle somme stanziare come da allegato di cui sopra.*”

DATO ATTO quanto sopra si propongono le seguenti modifiche al “REGOLAMENTO SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE approvato con delibera di G.C. atto nr. 118 del 14.10.2020:

Modificare l’articolo 2 “**PERIODICITÀ DELLE SELEZIONI**”, come segue:

Versione approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 118 del 14.10.2020	Versione modificata
<p>1. Le selezioni sono effettuate previa contrattazione, con riferimento ai contingenti di personale esistenti alla data del 1° gennaio e i relativi benefici hanno decorrenza:</p> <p>a) dalla data del 01/01 dell’anno in corso se la data di approvazione della graduatoria finale di merito avviene entro il 30 giugno;</p> <p>b) dalla data del 01/07 dell’anno in corso se la data di approvazione della graduatoria finale di merito avviene dal 01/07 al 31/12.</p>	<p>1. Le selezioni sono effettuate previa contrattazione, con riferimento ai contingenti di personale esistenti alla data del 1° gennaio e i relativi benefici hanno decorrenza dalla data del 01/01 dell’anno in corso, purché il contratto sia sottoscritto definitivamente entro l’esercizio di riferimento della contrattazione.</p>

Modificare l’articolo 5 “**REQUISITI GENERALI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE**”, come segue:

Versione approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 118 del 14.10.2020	Versione modificata
<p>1. Concorrono alla selezione per l’attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti inquadrati in ciascuna posizione giuridica da almeno tre anni dal 1° gennaio dell’anno in cui si effettua la progressione</p>	<p>1. Concorrono alla selezione per l’attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti inquadrati in ciascuna posizione giuridica da almeno ventiquattro mesi dal 1° gennaio dell’anno in cui si effettua la</p>



Versione approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 118 del 14.10.2020	Versione modificata
<p>economica.</p> <p>2. Sono ammessi in graduatoria esclusivamente i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none">• ferie, riposo compensativo;• assenza per infortuni per cause di servizio;• permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;• astensione per maternità;• assenza per donazione sangue o protezione civile;• assenza per permessi retribuiti ex art. 33, c. 3, L. n. 104/1992. <p>3. Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel triennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente.</p> <p>4. Per accedere alla progressione economica orizzontale è necessario aver ricevuto un punteggio individuale minimo come dallo schema seguente:</p> <p>CATEGORIA "A": Punteggio medio nella valutazione individuale delle prestazioni non inferiore al 65% di quello massimo attribuibile, nei tre anni precedenti;</p> <p>CATEGORIA "B": Punteggio medio nella valutazione individuale delle prestazioni non inferiore al 70% di quello massimo</p>	<p>progressione economica.</p> <p>2. Sono ammessi in graduatoria esclusivamente i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none">• ferie, riposo compensativo;• assenza per infortuni per cause di servizio;• permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;• astensione per maternità;• assenza per donazione sangue o protezione civile;• assenza per permessi retribuiti ex art. 33, c. 3, L. n. 104/1992. <p>3. Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel triennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente.</p> <p>4. Per accedere alla progressione economica orizzontale è necessario aver ricevuto un punteggio individuale minimo come dallo schema seguente:</p> <p>CATEGORIA "A": Punteggio medio nella valutazione individuale delle prestazioni non inferiore al 65% di quello massimo attribuibile, nei tre anni precedenti;</p> <p>CATEGORIA "B": Punteggio medio nella valutazione individuale delle prestazioni non inferiore al 70% di quello massimo</p>

Versione approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 118 del 14.10.2020	Versione modificata
attribuibile, nei tre anni precedenti; CATEGORIA "C": Punteggio medio nella valutazione individuale delle prestazioni non inferiore al 75% di quello massimo attribuibile, nei tre anni precedenti; CATEGORIA "D": Punteggio medio nella valutazione individuale delle prestazioni non inferiore al 80% di quello massimo attribuibile, nei tre anni precedenti.	attribuibile, nei tre anni precedenti; CATEGORIA "C": Punteggio medio nella valutazione individuale delle prestazioni non inferiore al 75% di quello massimo attribuibile, nei tre anni precedenti; CATEGORIA "D": Punteggio medio nella valutazione individuale delle prestazioni non inferiore al 80% di quello massimo attribuibile, nei tre anni precedenti.

PRESO ATTO, pertanto, della necessità di modificare il "REGOLAMENTO SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE approvato con delibera di G.C. atto nr. 118 del 14.10.2020;

VISTO il D. Lgs. 267/2000;

ACQUISITI il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.lgs n.267/2000;



DELIBERA

1) di modificare , per i motivi di cui in premessa, gli art. 2 e 5 del REGOLAMENTO SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 118 del del 14.10.2020, esecutivo ai sensi di legge;

2) di dare atto che l'articolo di cui al precedente punto viene così modificato:

Modificare l'articolo 2 "**PERIODICITÀ DELLE SELEZIONI**", come segue:

Versione approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 118 del 14.10.2020	Versione modificata
1. Le selezioni sono effettuate previa contrattazione, con riferimento ai contingenti di personale esistenti alla data del 1° gennaio e i relativi benefici hanno decorrenza: a) dalla data del 01/01 dell'anno in corso se la data di approvazione della graduatoria finale di merito avviene entro il 30 giugno; b) dalla data del 01/07 dell'anno in corso se la data di approvazione della graduatoria finale di merito avviene dal 01/07 al 31/12.	1. Le selezioni sono effettuate previa contrattazione, con riferimento ai contingenti di personale esistenti alla data del 1° gennaio e i relativi benefici hanno decorrenza dalla data del 01/01 dell'anno in corso, purché il contratto sia sottoscritto definitivamente entro l'esercizio di riferimento della contrattazione.



Modificare l'articolo 5 “**REQUISITI GENERALI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE**”, come segue:

Versione approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 118 del 14.10.2020	Versione modificata
<p>1. Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti inquadrati in ciascuna posizione giuridica da almeno tre anni dal 1° gennaio dell'anno in cui si effettua la progressione economica.</p> <p>2. Sono ammessi in graduatoria esclusivamente i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none">• ferie, riposo compensativo;• assenza per infortuni per cause di servizio;• permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;• astensione per maternità;• assenza per donazione sangue o protezione civile;• assenza per permessi retribuiti ex art. 33, c. 3, L. n. 104/1992. <p>3. Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel triennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente.</p> <p>4. Per accedere alla progressione economica orizzontale è necessario aver ricevuto un punteggio individuale minimo come dallo</p>	<p>1. Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti inquadrati in ciascuna posizione giuridica da almeno ventiquattro mesi dal 1° gennaio dell'anno in cui si effettua la progressione economica.</p> <p>2. Sono ammessi in graduatoria esclusivamente i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none">• ferie, riposo compensativo;• assenza per infortuni per cause di servizio;• permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;• astensione per maternità;• assenza per donazione sangue o protezione civile;• assenza per permessi retribuiti ex art. 33, c. 3, L. n. 104/1992. <p>3. Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel triennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente.</p> <p>4. Per accedere alla progressione economica orizzontale è necessario aver ricevuto un punteggio individuale minimo come dallo</p>

Versione approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 118 del 14.10.2020	Versione modificata
<p>schema seguente:</p> <p>CATEGORIA "A": Punteggio medio nella valutazione individuale delle prestazioni non inferiore al 65% di quello massimo attribuibile, nei tre anni precedenti;</p> <p>CATEGORIA "B": Punteggio medio nella valutazione individuale delle prestazioni non inferiore al 70% di quello massimo attribuibile, nei tre anni precedenti;</p> <p>CATEGORIA "C": Punteggio medio nella valutazione individuale delle prestazioni non inferiore al 75% di quello massimo attribuibile, nei tre anni precedenti;</p> <p>CATEGORIA "D": Punteggio medio nella valutazione individuale delle prestazioni non inferiore al 80% di quello massimo attribuibile, nei tre anni precedenti.</p>	<p>schema seguente:</p> <p>CATEGORIA "A": Punteggio medio nella valutazione individuale delle prestazioni non inferiore al 65% di quello massimo attribuibile, nei tre anni precedenti;</p> <p>CATEGORIA "B": Punteggio medio nella valutazione individuale delle prestazioni non inferiore al 70% di quello massimo attribuibile, nei tre anni precedenti;</p> <p>CATEGORIA "C": Punteggio medio nella valutazione individuale delle prestazioni non inferiore al 75% di quello massimo attribuibile, nei tre anni precedenti;</p> <p>CATEGORIA "D": Punteggio medio nella valutazione individuale delle prestazioni non inferiore al 80% di quello massimo attribuibile, nei tre anni precedenti.</p>

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134 –



PARERI ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Area Finanziaria

In ordine alla regolarità tecnica, si esprime **Parere Favorevole**.

Note:

Li, 15/10/2021

Il Responsabile del Settore
F.to (Daniele Gaudini)

SETTORE (GESTIONE CONTABILE)-UFFICIO RAGIONERIA

In ordine alla regolarità contabile, si esprime **Parere Favorevole**

Note:

Li, 15/10/2021

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
F.to (Daniele Gaudini)



LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di delibera che precede;
Ritenuto di dover provvedere alla sua approvazione;
Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del TUEL;
Con voti unanimi e palesi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

- Di approvare, come in effetti approva, la proposta di delibera che precede.

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza del provvedimento;
Con voti unanimi e palesi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

- Di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del TUEL.



Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to (Galiffi Giuliano)

Il Segretario Generale
F.to (Francesca De Camillis)

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- E' stata trasmessa all' albo on - line il 21/10/2021 per essere pubblicata per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs. n. 267/00).
- E' stata trasmessa con elenco n. 22112, in data 21/10/2021 ai capigruppo consiliari (art. 125 D.Lgs. n. 267/00);

Dalla Residenza Comunale, li 21/10/2021

L'istruttore Amministrativo
F.to Antonio Del Vescovo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- o E' divenuta esecutiva il giorno 20/10/2021, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.
- o E' stata affissa all'albo pretorio comunale, come previsto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs.n. 267/00, per quindici giorni consecutivi dal 21/10/2021 al _____.

Dalla Residenza Comunale, li _____

L'istruttore Amministrativo
F.to Antonio Del Vescovo

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.

Dalla Residenza Comunale, li 21/10/2021

L'istruttore Amministrativo
Antonio Del Vescovo

